

Uchwała Nr XXII /177/09
Rady Powiatu Leszczyńskiego
z dnia 18 czerwca 2009 roku

**w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków:
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz obliczania i wypłacania
wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6 pkt 1 i 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), **Rada Powiatu Leszczyńskiego uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 1
Postanowienia ogólne

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół, dla którego organem prowadzącym jest Powiat Leszczyński,
- 2) nauczycielach - rozumieć przez to należy nauczycieli i wychowawców zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Leszczyński,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, zwane "pensum",
- 6) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zmianami)

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w wysokości i na zasadach określonych w ustawie Karta Nauczyciela i wydanych na jej podstawie rozporządzeniach wykonawczych.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 3 Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Dodatek może być przyznany przy zrealizowaniu przez nauczyciela 1/3 z 12 pkt zapisanych w ust. 1.

3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 7. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne stanowi od 4 % do 5 % planowanych dla każdej szkoły środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Wysokość miesięcznej stawki dodatku motywacyjnego wynosi do 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 3 do 12 miesięcy.

§ 9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela uwzględniając poziom i jakość spełnienia warunków, o których mowa w § 6 oraz zapisy dotyczące wysokości dodatku w § 7, ustala dyrektor szkoły - placówki, a w stosunku do dyrektora Zarząd Powiatu Leszczyńskiego.

§ 10. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole.

§ 11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty nauczyciela.

Rozdział 4 Dodatki funkcyjne

§ 12. Osobie, której powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 30% do 80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym. Wysokość tego dodatku ustala Zarząd Powiatu Leszczyńskiego uwzględniając: wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w kierowanej placówce oświatowej, wyników pracy szkoły oraz warunki bazowe, geograficzne i demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 13. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20% do 75 % dodatku Dyrektora tej placówki.

§ 14. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

1. sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości od 4% do 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
2. powierzenia wychowawstwa klasy od 4% do 6 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym

§ 15. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów, nauczycieli pełniących funkcje kierownicze oraz innych nauczycieli uprawnionych ustala dyrektor placówki oświatowej (szkoły, zespołu) uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji i wyników pracy nauczyciela.

§ 16. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 17. 1. Powierzenie stanowiska z dniem pierwszego danego miesiąca, skutkuje przyznaniem dodatku od tego miesiąca.

2. Powierzenie stanowiska w okresie danego miesiąca, skutkuje przyznaniem dodatku proporcjonalnie do czasu pełnienia funkcji.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego w momencie zaprzestania pełnienia funkcji.

§ 18. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5 Dodatek za warunki pracy

§ 19. 1. Nauczycielom za prace w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac zaliczanych do wykonywania pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określa Rozporządzenie Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydane na podstawie art. 34 ust 2 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 20. 1. Ustala się następujące miesięczne wysokości dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy:

1) trudne warunki pracy:

- a) Nauczyciel stażysta od 5% do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
- b) Nauczyciel kontraktowy od 5% do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego, posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
- c) Nauczyciel mianowany od 5% do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
- d) Nauczyciel dyplomowany od 5% do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym

2) uciążliwe warunki pracy:

- a) Nauczyciel stażysta od 5% do 25 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
- b) Nauczyciel kontraktowy od 5% do 25 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego, posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
- c) Nauczyciel mianowany od 5% do 25 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
- d) Nauczyciel dyplomowany od 5% do 25 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym

2. Dodatki przyznaje się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązkowego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

§ 21. Wysokość dodatku za warunki pracy zgodnie z zapisami w § 17 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Zarząd Powiatu Leszczyńskiego na okres od 1 stycznia do 31 sierpnia oraz od 1 września do 31 grudnia.

§ 22. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa

§ 23. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem § 24 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązującego wymiaru, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 24. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 25. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w § 23 i § 24 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 26. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7

Postanowienia końcowe

§ 27. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Zmiany Regulaminu następują w formie aneksu, w trybie przewidzianym dla wprowadzenia regulaminu.

3. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 28. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Leszczyński.

§ 29. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Leszczyńskiego i dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Leszczyński.

§ 30. Traci moc Uchwała Nr XVII/130/08 Rady Powiatu Leszczyńskiego z dnia 20 listopada 2008 r. w sprawie wysokości oraz warunków przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w 2009 roku

§ 31. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą od dnia 24 kwietnia 2009 r.



Przewodniczący Rady

Halina Florek

UZASADNIENIE DO UCHWAŁY Nr XXII/177/09

RADY POWIATU LESZCZYŃSKIEGO

z dnia 18 czerwca 2009 r.

**w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków:
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz obliczania i wypłacania
wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Uchwalenie regulaminu wynagradzania nauczycieli wynika z zapisu art.30 ust.6 ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 roku Nr 97 poz. 674 ze zmianami) i stanowi jeden z elementów systemu wynagradzania nauczycieli.

Nowelizacja Karty Nauczyciela opublikowana w Dzienniku Ustaw Nr 1 poz. 1 z dnia 07.01.2009 r. wprowadziła szereg zmian określając m. in. nowy sposób obliczania średnich wynagrodzeń nauczycieli oraz zniosła obowiązek corocznego uchwalania regulaminu wynagradzania nauczycieli obowiązującego na jeden rok, jednocześnie nałożyła obowiązek uchwalenia regulaminu dostosowanego do nowych przepisów. Określony w Karcie Nauczyciela system wynagradzania ustala, iż wynagrodzenie składa się z: wynagrodzenia zasadniczego; dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy; wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźne, nagród i innych świadczeń ze stosunku pracy za wyjątkiem świadczeń socjalnych.

Przy tak ustalonych składnikach wynagrodzenia minister właściwy do spraw oświaty i wychowania określa minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wraz z zasadami zaszeregowania nauczycieli, sposób obliczania stawek za godzinę przeliczeniową oraz wykaz stanowisk i dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego. Minister określa również wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy. Jednostki samorządu terytorialnego zostały zobowiązane do określenia w drodze regulaminu wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźne w taki sposób aby średnia płaca osiągnęła ustawową wysokość.

Regulaminu został uzgadniany ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

WICESTAROSTA
Macisław
dr Krystian Macisław